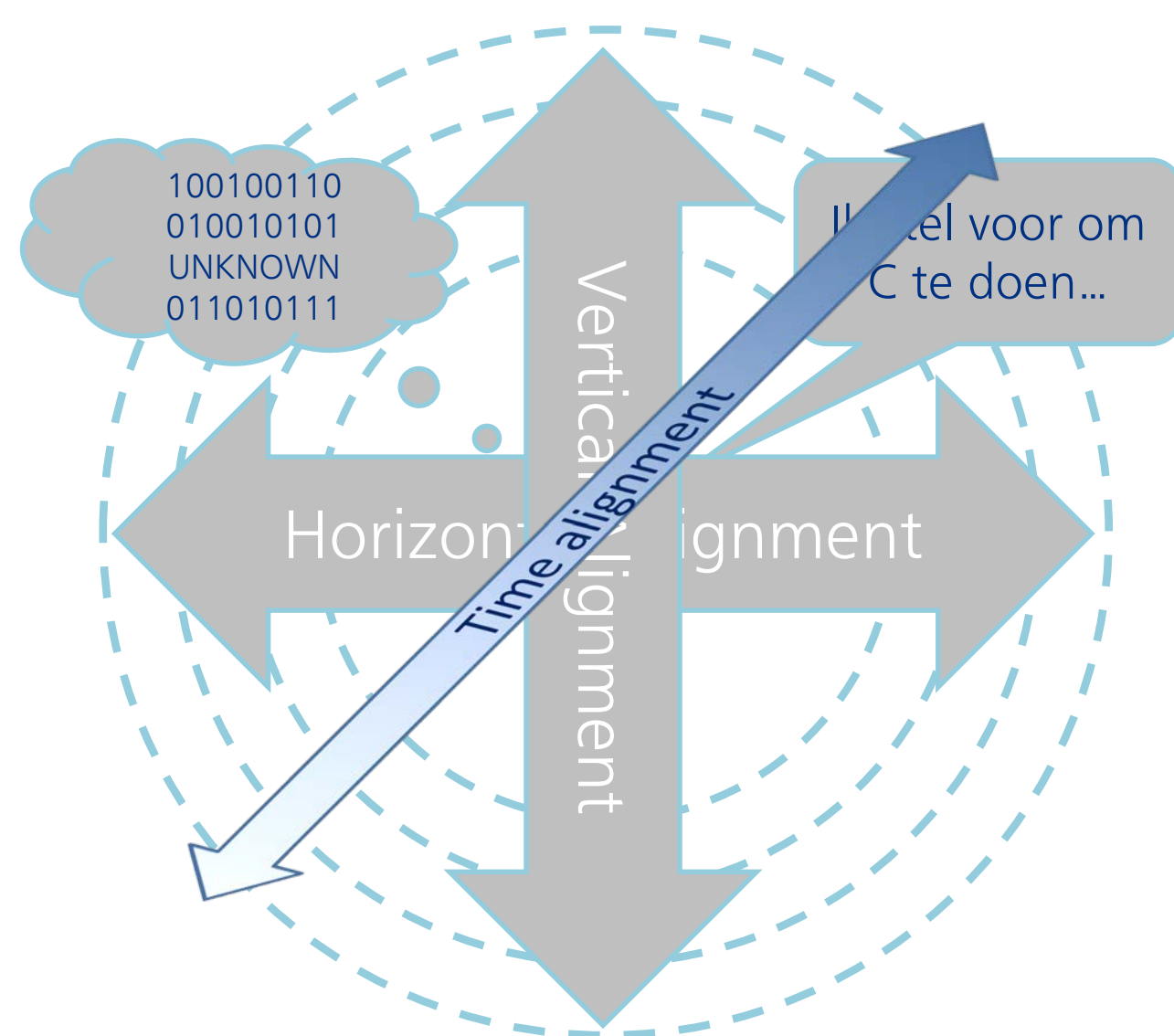


Schatzoeken in je eigen organisatie

Richard Ruitenburg

NS | Samoa Asset Management
06-53348069 | richard.ruitenburg@ns.nl



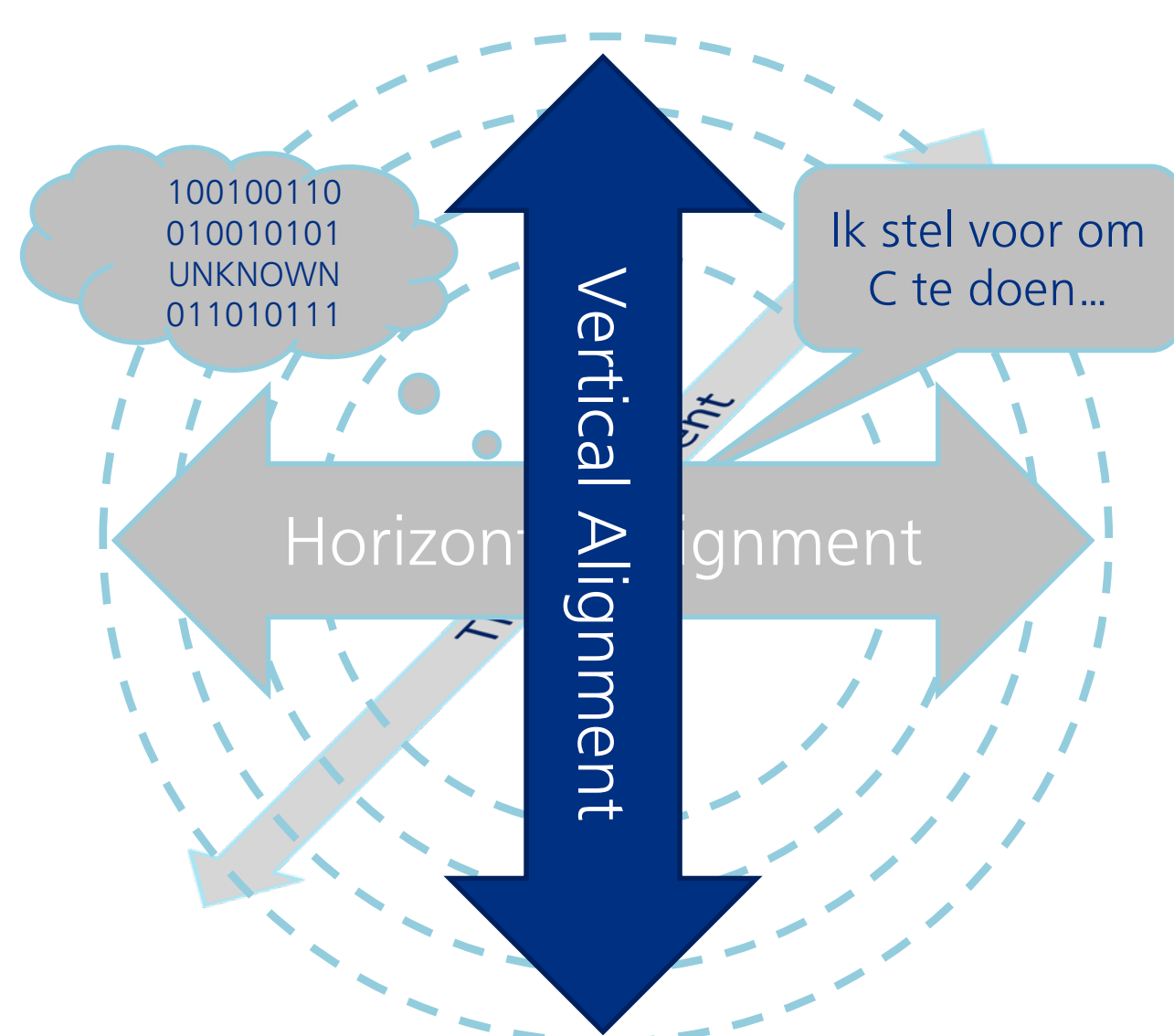
Time Alignment

continu verbinden van korte en lange termijn; 'in 2 tijdsdimensies leven'

dus niet: brandjes blussen of strategische luchtfietserij

Voorbeelden:

- vlootplanningsproces tbv voldoende materieel ook in de toekomst
- toets toekomstbestendigheid van infra-investeringen



Vertical Alignment

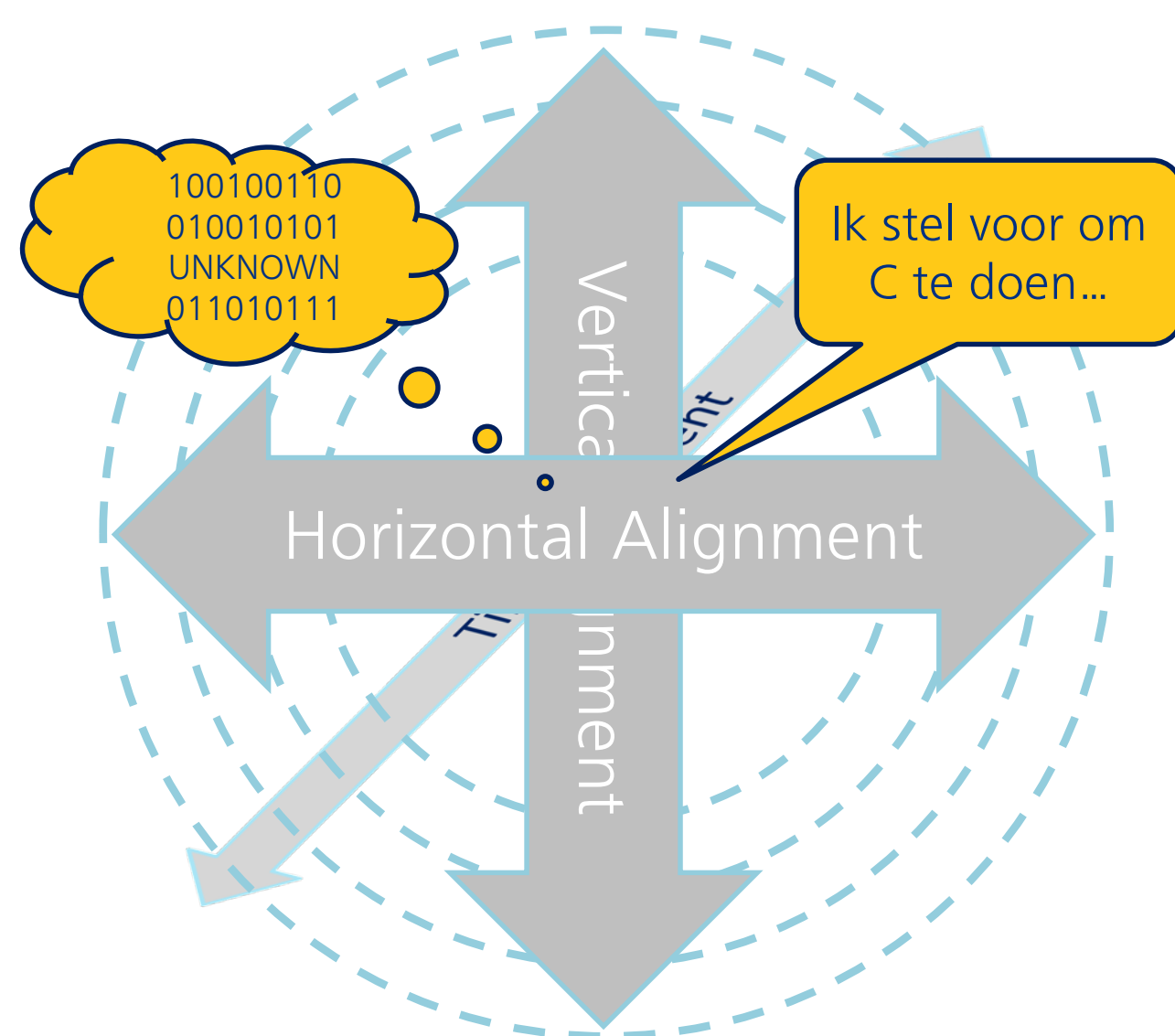
voortdurende afstemming tussen strategie (directie) en operatie:

doorvertaling doelstellingen en toets op maakbaarheid

dus niet: onmaakbare strategie of lokaal andere prioriteiten

Voorbeelden:

- Asset Management volgens richten – inrichten – verrichten
- steeds de relatie leggen met de (bijdrage aan de) bedrijfsstrategie



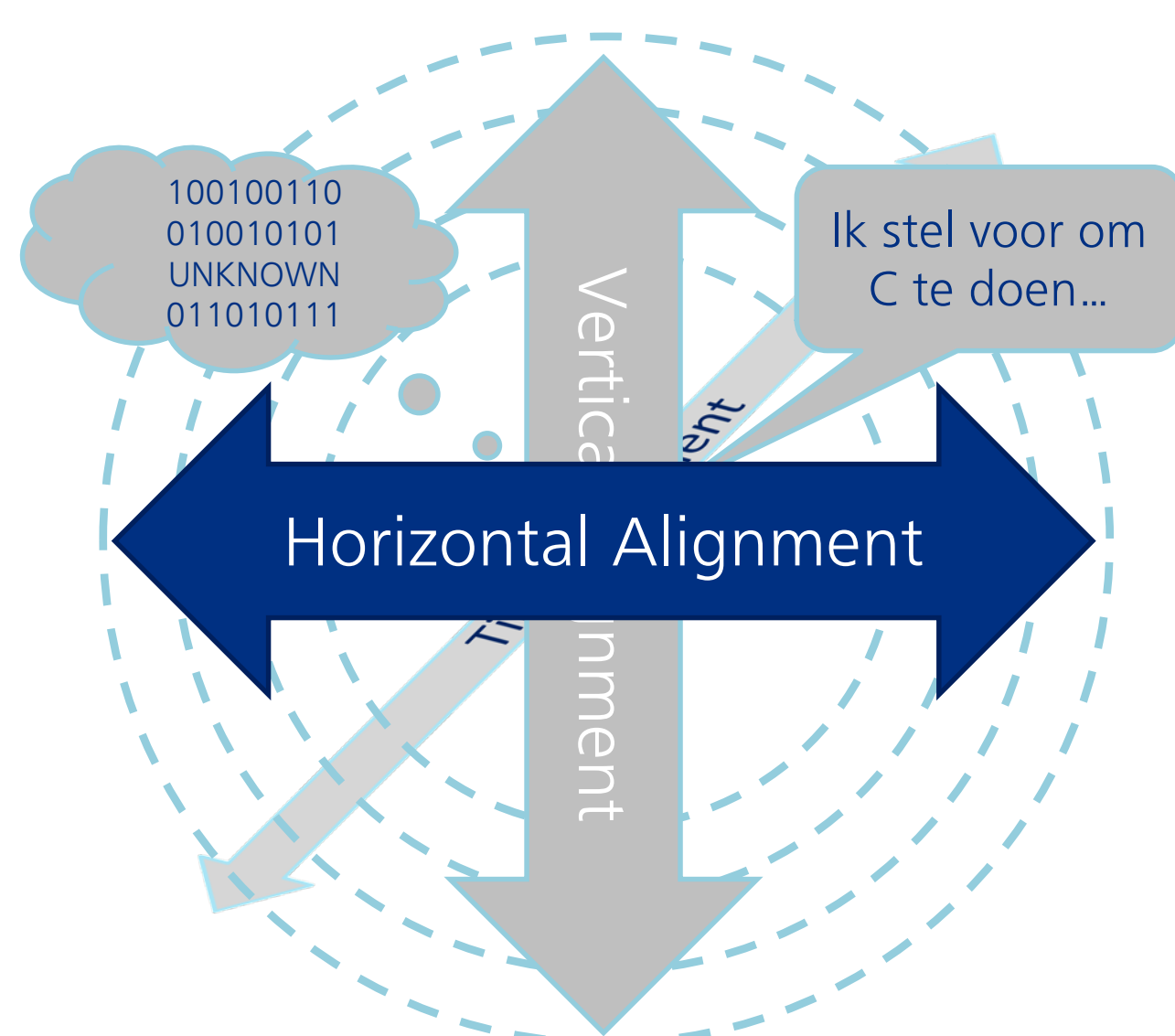
Information Alignment

het zo interpreteren en inzetten van informatie dat die bij de behoeften van de verschillende stakeholders past (oa behoefte aan precisie, taal)

dus niet: in technisch jargon of cijfers achter de komma naar de directie

Voorbeelden:

- trends in data vertalen naar risico's en te nemen acties
- steeds redeneren vanuit de waarde van de assets



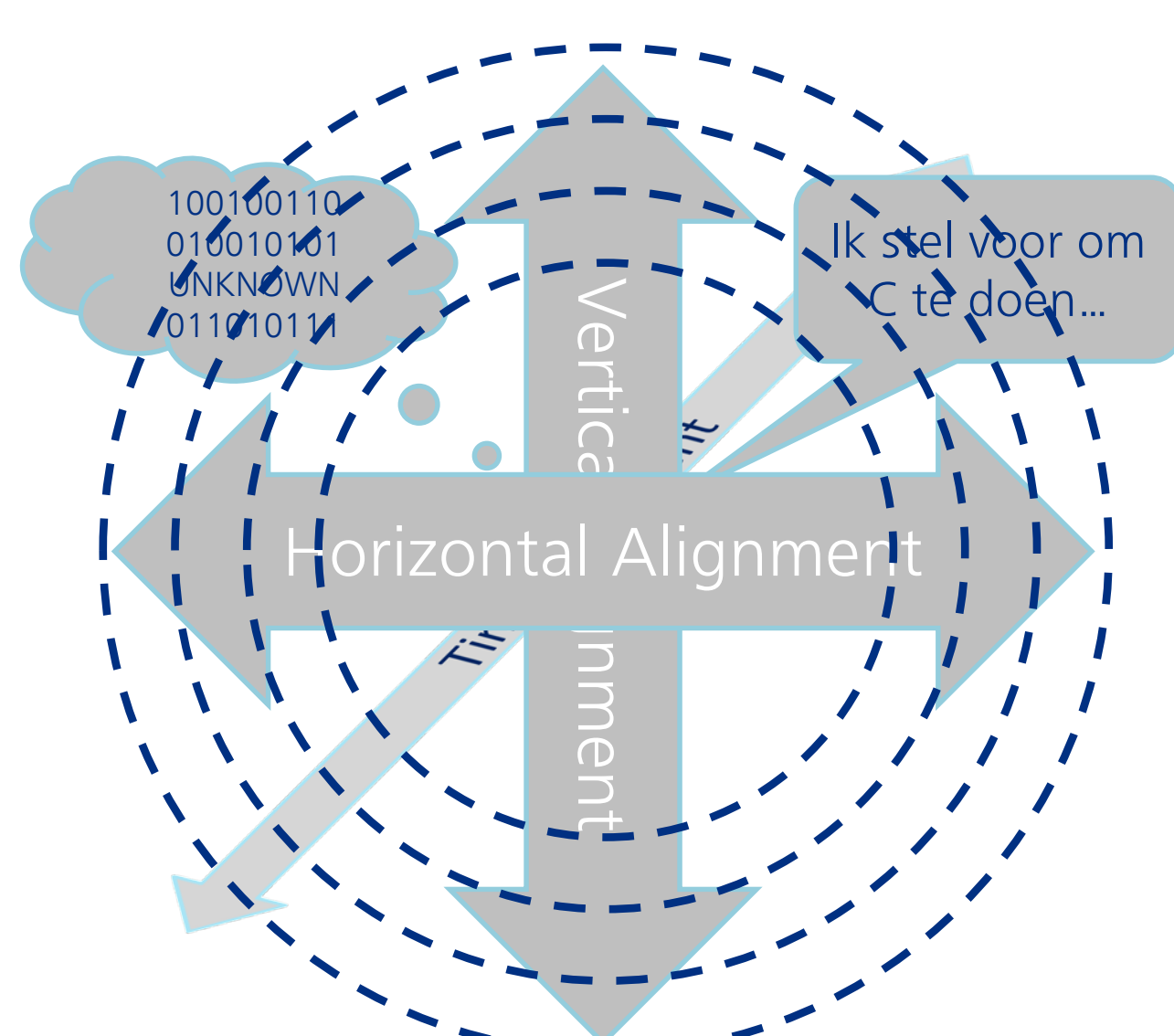
Horizontal Alignment

afstemming tussen de verschillende afdelingen ('zuilen') binnen het bedrijf, zodat deze elkaar meehelpen ipv tegenwerken

dus niet: eigen koninkrijkes of 'over de schutting gooien'

Voorbeelden:

- gezamenlijke brainstorm over toekomstige kansen en bedreigingen
- denken en organiseren vanuit de keten en kernprocessen



External Alignment

ook buiten de directe invloedssfeer invloed nemen en zo het bedrijf en de buitenwereld zo goed mogelijk afgestemd houden

dus niet: met oogkleppen op business as usual doen of reactief afwachten

Voorbeelden:

- je omgeving proactief beïnvloeden (reizen buiten de spits, wetgeving)
- leveranciers uitdagen op relevante innovaties